CHEVALLIANCE

LES 4 SAVOIRS DU LEADERSHIP

Ebook gratuit

RESPONSABILITÉ

Le contenu de cet ebook ne peut en aucun cas se substituer à un accompagnement pratique pour acquérir une réelle maîtrise des postures de leadership ainsi que du développement personnel et professionnel dans ce domaine.

L'utilisateur exonère le propriétaire de toute responsabilité à cet égard.

Vous êtes seul responsable de la façon dont vous choisissez d'appliquer les concepts abordés dans ce livre.

PROPRIÉTÉ

Cet ebook ainsi que le site Internet par lequel vous êtes passé pour l'obtenir sont la propriété exclusive de Chevalliance.

CONTENU

01

Un leader inspire
la sécurité

02

Un leader sait motiver
avec passion

03

Un leader crée
la confiance

04

Un leader adapte
sa bonne demande

PETIT MOT DE PRÉSENTATION

BIENVENUE

Qui suis-je pour vous parler de leadership et en quoi cela peut vous aider ?

En toute franchise, je ne peux garantir que la lecture de cet ebook vous transformera en un véritable leader.

Cependant, ce que je peux affirmer avec certitude, c'est que vous en ressortirez avec une sensibilité au leadership qui pourrait éveiller en vous le désir de devenir un leader.

De nombreuses entreprises telles qu'UCB, CCL, Astel Medica, ONE, ABBVIE, INC, THG, et bien d'autres, m'ont fait confiance pour les guider vers un management différent et bienveillant.

En tant que responsable d'une école internationale formant des équicoachs depuis 2011, j'assiste des cavaliers et des propriétaires dans la création d'une relation de rêve avec leurs chevaux.

QU'EST-CE QUE LE LEADERSHIP ?

Une (ou un) leader est quelqu'un qui demande quelque chose et obtient une réponse positive. En cas de réponse négative les rôles changent : le leader devient suiveur. Le leadership c'est savoir s'adapter pour l'obtention d'une réponse positive. C'est tout !

01

UN LEADER INSPIRE LA SECURITÉ

SAVOIR RENCONTRER

Nous recherchons tous, consciemment ou non, à nous sentir en sécurité émotionnelle et physique.

Dans le contexte d'une relation, cette sécurité émane de la fiabilité, de la cohérence que peut inspirer l'autre.

Un leader a la capacité d'inspirer cette sécurité, parce qu'il est authentique et à l'écoute de ses propres ressentis.

Se présenter comme un cow-boy aguerri alors que vous êtes en proie à l'angoisse ne fera pas de vous quelqu'un que vous n'êtes pas, peu importent les santiags et le chapeau.

Soyez qui vous êtes vraiment !

02

UN LEADER SAIT MOTIVER AVEC PASSION

SAVOIR VIBRER

Incarnez un leadership inspirant !

Sur les réseaux sociaux, nous rencontrons de nombreux leaders inspirants.

Qu'ont-ils accompli ? Rien de spectaculaire, si ce n'est partager leur passion avec authenticité et émotions.

Que vous soyez pâtissier, manager, acteur, coach, que vous ayez enseigné à votre petit chien des tours ou à votre cheval à réaliser des pirouettes,...

Que vous soyez footballeur, grand-parent retraité ou avocat, vous rayonnez dans votre véritable essence...

En somme, vous êtes capable de motiver les autres en communiquant votre enthousiasme, vos émotions et votre passion !

C'est en faisant ce que vous aimez que vous deviendrez un leader !

03

UN LEADER CRÉE LA CONFIANCE

SAVOIR CRÉER LA CONFIANCE

La confiance n'est pas une simple déclaration, elle se gagne chaque jour grâce aux décisions que nous prenons. L'erreur la plus grave d'un leader est de traiter l'autre comme une simple fonction !

Établir la confiance se joue au sein des relations avec les collaborateurs, les équipes, les enfants et le conjoint, et cela découle des décisions prises tant dans le cadre personnel que professionnel.

Les notions de sécurité (point 01) et de plaisir sont étroitement liées dans la compréhension du leadership.

L'un ne peut exister sans l'autre, tout simplement.

Pour établir la confiance, il est indispensable d'investir dans des moments de qualité passés ensemble. Ces moments permettent de se connaître, de se valoriser mutuellement et d'établir une base de confiance solide.

04

UN LEADER ADAPTE SA DEMANDE

SAVOIR DEMANDER

Gardez à l'esprit que le leadership, c’est savoir demander pour obtenir une réponse positive.

Le leadership n'est pas une posture fixe mais une adaptation d'attitude.

Le leader influent : c'est celle ou celui qui inspire le suivi sans devoir exprimer une demande explicite.

Le leader assertif : c'est celle ou celui qui est confiant que sa requête recevra une réponse favorable. En cas d'erreur, il remet en question sa propre démarche pour aboutir à une réponse positive.

Le leader dominant : c'est celle ou celui qui peut exercer une pression, employer la manipulation voire recourir à des formes d'abus émotionnels ou physiques pour obtenir une réponse positive.

VOICI 4 QUESTIONS RIEN QUE POUR VOUS :

- Quel savoir possédez-vous naturellement ?
- Quel savoir devez-vous développer ?
- Qu'allez-vous mettre en place pour le développer ?
- Quelle sera la qualité de votre vie si vous y arrivez ?

VENEZ COMME VOUS ÊTES, REPARTEZ EN ÉTANT VOUS-MÊME

WWW.CHEVALLIANCE.EU